

Fórum de Competitividade de Nanotecnologia

GT Recursos Humanos

12/05/2011 – São Paulo

Linhas mestras para a formação de recursos humanos em nanotecnologia:

- É necessário formar bons profissionais em todos os níveis em áreas convencionais e com capacidade de trabalhar em equipe e com segurança. Deve-se priorizar a boa formação em cursos estabelecidos, pois nanotecnologia é fortemente INTERDISCIPLINAR e precisa de competências específicas muito aprofundadas. Acrescentar habilidades de comunicação com outras áreas é importante.
- A formação continuada/permanente de profissionais já em atividade – técnicos e graduados em atuação – deve ser priorizada, tanto como uma das medidas possíveis para evitar impactos negativos sobre o emprego, quanto para produzir impacto positivo na formação de novas gerações.
- A caracterização de materiais e dispositivos de uma forma ampla, e inclusive em gestão de riscos e toxicidade, é uma área onde formação de RH é fundamental para apoio às atividades da nanotecnologia.
- Existem problemas de acesso à infra-estrutura que precisam ser enfrentados. Estimular trabalhar em forma de laboratórios nacionais é importante. *Por exemplo, bons microscopistas devem ter acesso a bons microscópios.*